

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 1 г. КОПЕЙСК»

ПРИКАЗ

№ 78

«3» 06 2022

Об утверждении порядка работы
и состава Комиссии по рассмотрению
фактов обращения в целях склонения
работника к совершению коррупционных
правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", приказом ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» от 16.04.2019 г. № 44 «Об утверждении порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые порядок работы и состав Комиссии по рассмотрению фактов обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
2. Отделу кадров (Модель Л.Г.) ознакомить сотрудников с настоящим приказом, делопроизводителю Тарасовой М.П. разместить настоящий приказ на сайте ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск».
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В. Алешкевич

Утвержден
приказом ГБУЗ «ГБ № 1
г. Копейск»
от «3» 06 2022
№ 78

Порядок
работы Комиссии по рассмотрению фактов обращения в целях склонения
работника к совершению коррупционных правонарушений

1. Комиссия по рассмотрению фактов обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» (далее - Комиссия) создана в целях проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Губернатора Челябинской области и Правительства Челябинской области, настоящим Порядком.
3. Основными задачами Комиссии являются:
 - проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление);
 - осуществление мер по противодействию коррупции.
4. Численность и персональный состав Комиссии утверждаются приказом главного врача.
5. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.
6. Комиссия состоит из председателя Комиссии, его заместителя, назначаемого главным врачом из числа членов Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.
7. В состав Комиссии входят: председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии, члены Комиссии.
8. Основанием для проведения заседания Комиссии является уведомление о факте обращения в целях склонения работника ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» к совершению коррупционных правонарушений. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и оформляются протоколами, которые

подписывает председательствующий на заседании Комиссии и секретарем комиссии.

9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении уведомления, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного уведомления.

10. Проверки сведений, содержащихся в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений проводится по решению работодателя Комиссией в течение 15 рабочих дней с момента передачи уведомления на рассмотрение Комиссии.

11. Председатель Комиссии в трехдневный срок со дня поступления уведомления назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее 10 рабочих дней со дня поступления указанного уведомления. Председатель Комиссии запрашивает материалы и пояснения у работника, необходимые для проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня.

12. В ходе проверки сведений, содержащихся в уведомлении, Комиссией должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- действия (бездействие) работника ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

13. Результаты проверки Комиссия представляет главному врачу в форме протокола в трехдневный срок с момента окончания проверки. В протоколе указываются:

- состав Комиссии;
- сроки проведения проверки;
- податель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению лица к работнику ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

14. В случае подтверждения факта обращения лица к работнику ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения Комиссией в протоколе выносятся рекомендации главному врачу по применению мер по недопущению коррупционного

правонарушения. Главный врач принимает решение о передаче информации в правоохранительные органы.

15. В случае, если факт обращения лица к работнику ГБУЗ «ГБ № 1 г. Копейск» с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения не подтвердился, но в ходе проведения проверки Комиссией выявились признаки нарушений к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также протокол заседания Комиссии, передаются в трехдневный срок с момента окончания проверки главному врачу для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания.

Состав
Комиссии по рассмотрению фактов обращения в целях склонения работника
к совершению коррупционных правонарушений

Фалалеева Ольга Александровна

- заместитель главного врача по
экономическим вопросам,
председатель Комиссии

Седова Анастасия Сергеевна

- заместитель главного бухгалтера,
заместитель председателя Комиссии

Сафина Наталья Юрьевна

- ведущий специалист отдела кадров,
секретарь Комиссии

Члены Комиссии:

Макарова Полина Валерьевна

- заместитель главного врача по
медицинской части, врач-терапевт,
председатель профсоюзного комитета

Модель Лидия Генриховна

- начальник отдела кадров

Сафаргалиева Анна Владимировна

- ведущий юрисконсульт